ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН
ШУПАШКАР ХУЛИН МУНИЦИПАЛЛĂ
ПĔТĔМĔШЛЕ ПĔЛӲ ПАРАКАН БЮДЖЕТ
УЧРЕЖДЕНИЙĔ «А.И. ТРОФИМОВ ЯЧĔЛЛĔ
ПĔТĔМĔШЛЕ ВĂТАМ ПĔЛӲ ПАРАКАН
30-МĔШ ШКУЛ»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕ-
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 30 ИМЕНИ А.И. ТРОФИМОВА»
ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

от 26 августа 2026 года № 269 – О

Об организации методической работы в 2026-2027 учебном году

В целях методического обеспечения содержания образования, реализуемого в школе, реал зации федерального государственного образовательного стандарта, освоения новых продуктивн педагогических технологий, создания условий для совершенствования профессионального маст ства педагогов, для развития педагогического творчества, в целях качественного развития научн методического обеспечения образовательного процесса, организации инновационной деятельнос внеурочной работы по предметам

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В 2026-2027 учебном году продолжить работу по методической теме школы: «Создан условий для устойчивого инновационного развития школы путем обновления содержания и тех логий образования, обеспечивающих системно – деятельностный подход и качество результат обучения при реализации ФГОС третьего поколения».

Основные задачи по реализации методической темы школы:

– Создать условия для самореализации обучающихся в учебно-воспитательном процесс и развитии их ключевых компетенций.

– Выявить накопленный опыт по отработке современных технологий, наметить пути раз вития использования этих технологий.

– Повысить квалификацию учителей в области практического использования информац онных технологий.

– Совершенствовать методическую работу через координацию работы школьных методи ских объединений.

– Привести в систему работу учителей-предметников по темам самообразования, активи зировать работу по выявлению, обобщению и распространению передового педагогическог опыта.

– Совершенствовать систему мониторинга и диагностики успешности образования, уро ня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов.

– Развивать систему работы с детьми, имеющими повышенные интеллектуальные сп собности.

– Развивать систему работы с детьми с ОВЗ.

– Развивать ключевые компетенции обучающихся на основе использования современны педагогических технологий и методов активного обучения.

– Продолжить работу, нацеленную на предупреждение неуспеваемости.

2. Методическую работу в 2026-2027 учебном году организовать и проводить в следующ формах, согласно годовому плану школы:

коллективные:

– педсовет;

– расширенные совещания при директоре;
– конференции;
– инструктивно-методические совещания;
– круглые столы;
– методический совет;
– совещание при директоре;
– методические объединения;
– творческие группы, рабочие группы;
– Школа молодого учителя;
– семинары-рактикумы;

индивидуальные:

– самообразование;
– консультации;
– аттестация;
– собеседование;
– анализ уроков;
– творческие отчеты.

3. Утвердить структуру методической работы в школе:

Педагогический совет – главный совещательный орган.

Председатель педагогического совета – директор школы Войтюль Н.Л.

Секретарь педагогического совета, учитель математики, и.о. методиста Григорьева М.Г.

Утвердить состав методического совета:

Председатель – Иванова Л.А., и.о. заместителя директора по УВР;

Секретарь – учитель математики, Григорьева М.Г., и.о. методиста;

Члены методсовета:

Мясникова М.В., и.о. заместителя директора по УВР;

Николаева Н.В., и.о. заместителя директора по УВР;

Мальцева С.Б., заместитель директора по УВР;

Парамонова Л.А. – ШМО учителей начальных классов;

Евдокимова Л.М. – ШМО учителей русской словесности;

Ильина Н.Е. – ШМО учителей иностранного языка;

Степанова Н.Д. – ШМО учителей истории и краеведения;

Григорьева М.Г. – ШМО учителей экспериментально-математического цикла;

Краснова Н.В. – ШМО учителей эстетического и оборонно-спортивного цикла;

Васильева Н.З. – ШМО классных руководителей, социальный педагог, педагог-психолог;

Бучминская И.В. – учитель-логопед, учитель-дефектолог;

4. Утвердить школьные методические объединения и назначить их руководителями следующих учителей:

ШМО учителей начальных классов – Парамонова Л.А.

ШМО учителей русской словесности (русский язык и литература) – Евдокимова Л.М.

ШМО учителей иностранного языка (английский и немецкий языки) – Ильина Н.Е.

ШМО учителей истории и краеведения (история, обществознание, право, экономика, чувашский язык и литература, география) – Степанова Н.Д.

ШМО учителей экспериментально-математического цикла (математика, информатика, биология, химия, физика) – Григорьева М.Г.

ШМО учителей эстетического и оборонно-спортивного цикла (технология, изобразительное искусство, музыка, физическая культура, основы безопасности жизнедеятельности) – Краснова Н.В.

ШМО классных руководителей – Васильева Н.З.

5. Утвердить План методической работы МБОУ «СОШ № 30» г. Чебоксары на 2026-2027 учебный год (приложение 1).

6. Утвердить План работы методического совета школы на 2026-2027 учебный год (приложение 2).

7. Утвердить планы работы школьных методических объединений на 2026-2027 учебный год:

ШМО учителей начальных классов;

ШМО учителей русской словесности (русский язык и литература);

ШМО учителей иностранного языка (английский и немецкий языки);

ШМО учителей истории и краеведения (история, обществознание, право, экономика, чувашский язык и литература, география);

ШМО учителей экспериментально-математического цикла (математика, информатика, биология, химия, физика);

ШМО учителей эстетического и оборонно-спортивного цикла (технология, изобразительное искусство, музыка, физическая культура, основы безопасности жизнедеятельности);

ШМО классных руководителей.

8. Руководителям школьных методических объединений содействовать подготовке к тематическим педсоветам, оказанию практической методической помощи учителям школы через проведение плановых заседаний, методических семинаров, конференций, оказывать действенную помощь в подготовке материалов к аттестации.

9. Учителю, и.о. методиста, Григорьевой Марине Геннадьевне:

-поручить общее руководство методической работой в школе;

-организовать работу над методической темой школы;

-обеспечить информационно - методическую поддержку педагогов в ходе проведения аттестации;

-организовать наставничество молодых специалистов, а также занятия в «Школе молодого учителя»;

-организовывать и контролировать курсовую систему повышения квалификации педагогов.

10. Заместителю директору по УВР Мальцевой С.Б.:

-продолжать развивать творческую работу коллектива через участие в российских, городских и школьных конкурсах;

-организовать подготовку и проведение традиционных школьных конкурсов.

11. Контроль исполнения приказа возложить на и.о. заместителя директора по УВР Евдокимову Лилию Михайловну.

Директор Н.Л. Войтюль

С приказом ознакомлены:

Л.А. Иванова

С.Б. Мальцева

Л.М. Евдокимова

М.В. Мясникова

Н.В. Николаева

М.Г. Григорьева

Л.А.Парамонова

Н.Е. Ильина

Н.Д. Степанова

Н.В. Краснова

И.В. Бучминская

Н.З. Васильева

Приложение 1

План методической работы МБОУ «СОШ № 30» г. Чебоксары на 2026-2027 учебный год

Мероприятие	Сроки	Направление деятельности	Содержание	Ответственные
АВГУСТ				
Выбор модели методической работы школы	4-я неделя	Организационная	Определить модель методической работы в зависимости от ключевой идеи школьной методической работы и форм объединения педагогов	Заместитель директора
Заседание методического совета	4-я неделя	Диагностическая, организационная коррекционная	Проанализировать, как реализован план методической работы на предыдущий учебный год. Определить цели, задачи, направления работы на новый учебный год. Определить основные проблемы, пути выхода, наметить мероприятия, направленные на повышение качества образования. Провести обсуждение новых ФГОС НОО, ООО, внести изменения в план работы методического совета на учебный год, связанные с подготовкой условий для перехода на новые ФГОС	Председатель методического совета, заместитель директора
Заседания методических объединений	4-я неделя	Диагностическая, о рганизационная, коррекционная	Проанализировать, как реализован план работы методического объединения на предыдущий учебный год. Определить цели, задачи, направления работы на новый учебный год. Рассмотреть рабочие программы педагогов на предмет учета в их тематическом планировании рабочей программы воспитания. Изучить федеральный перечень учебников, основные положения приоритетного национального проекта «Образование». Определить основные проблемы, пути выхода, наметить мероприятия методических объединений, направленные на повышение качества образования с акцентом на ГИА, ВПР. Провести ревизию часов курсовой подготовки педагогов. Уточнить и скорректировать темы по самообразованию педагогов. Провести обсуждение новых ФГОС НОО, ООО, внести изменения в план работы методических объединений на учебный год, связанные с подготовкой условий для перехода на новые ФГОС	Руководители методических объединений

Мастер-класс по реализации модуля «Классное руководство» рабочей программы воспитания	4-я неделя	Развивающая	Повысить уровень компетентности классных руководителей по вопросам составления планов воспитательной работы на учебный год. Проверить соответствие планов воспитательной работы рабочей программе воспитания	Замдиректора по ВР, руководители методических объединений
Мастер-класс для учителей по оформлению школьной документации	4-я неделя	Развивающая	Проработать вместе с учителями вопросы по составлению рабочих программ, в том числе тематического планирования, и другой школьной документации. Проконсультировать педагогов, как реализовывать воспитательный потенциал урока в соответствии с модулем «Школьный урок» рабочей программы воспитания	Замдиректора по ВР, заместитель директора, руководители методических объединений
СЕНТЯБРЬ				
Стартовое анкетирование педагогов	1-я неделя	Диагностическая	Определить степень профессиональных затруднений педагогов по подготовке к ГИА, ВПР. Определить уровень ИКТ-компетентности педагогов	Председатель методического совета, замдиректора по УВР
Составление списка учителей, которые аттестуются в 2025-2026 учебном году	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Спланировать методическое сопровождение учителей при подготовке к аттестации и в межаттестационный период	Руководители методических объединений, замдиректора по УВР
Составление списка учителей, которые будут проходить курсы повышения квалификации в 2025-2026 учебном году	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Скорректировать план-график повышения квалификации педагогов	Замдиректора по УВР
Моделирование системы работы с одаренными обучающимися	1-я неделя	Организационная, коррекционная	Определить цели и задачи работы с одаренными обучающимися, составить и утвердить план работы в данном направлении	Замдиректора по УВР, руководитель научного общества
Обучающий семинар по дистанционному образованию	2-я неделя	Развивающая	Подготовка в сфере ИКТ. Повысить уровень компетентности педагогов по вопросам организации дистанционного обучения	Технический специалист, замдиректора по УВР

Психологический тренинг «Учительский мост»	2-я неделя	Развивающая	Психологическая подготовка, чтобы сплотить команду педагогов и повысить качество образования	Педагог-психолог
Самодиагностика риска профессионального выгорания	2-я неделя	Диагностическая, коррекционная	Выявить проблемы профессионального выгорания и найти пути решения	Педагог-психолог
Взаимопосещение уроков	С 3-й недели	Коррекционная, развивающая	Организовать взаимопосещение уроков педагогами для обмена опытом и повышения уровня профессионального мастерства	Руководители методических объединений, замдиректора по УВР
Экскурсия в музей-заповедник	4-я неделя	Развивающая	Познакомить педагогов с историей и архитектурой местности, чтобы расширить их культурный кругозор	Председатель школьной профсоюзной организации
Заседания методических объединений	4-я неделя	Коррекционная	Составление планов открытых уроков, согласование стартовых диагностических работ для 5-х и 10-х классов и входных диагностических работ для 2–11-х классов с учетом кодификаторов элементов содержания и в соответствии со спецификацией контрольно-измерительных материалов	Руководители методических объединений
Анкетирование обучающихся 9–11-х классов по профориентации	4-я неделя	Диагностическая	Определить уровень подготовки учеников к осознанному планированию и реализации своего профессионального будущего	Замдиректора по ВР, классные руководители 9–11-х классов
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района, области	В течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководители методических объединений, замдиректора по УВР
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по УВР
Обучающие семинары/курсы для педагогов по проблемам введения новых ФГОС НОО и ООО	В течение месяца	Развивающая	Организовать обучающие семинары/курсы для педагогов по проблемам введения новых ФГОС, сформировать у педагогов единое понимание терминов, проследить, как они усвоили основные положения ФГОС НОО и ООО	Замдиректора по УВР, руководители методических объединений

Индивидуальные консультации для педагогов, в частности, по вопросу оформления школьной документации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь педагогам в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР, замдиректора по ВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Наставничество молодых и вновь прибывших специалистов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать методическую помощь и поддержку специалистам школы	Замдиректора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Организовать распространение передового педагогического опыта через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Руководитель научного общества, технический специалист
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Руководитель научного общества
Создание банка методических материалов	В течение месяца	Организационная, развивающая	Создание структурированного электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	Руководитель научного общества, технический специалист
ОКТЯБРЬ				
Выявление уровня успешности педагогов	1-я неделя	Диагностическая	Провести анкетирование среди учителей «Уровень успешности учителя»	Руководители методических объединений
Заседания методических объединений	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Проанализировать работу методических объединений по организации профориентации обучающихся 8–11-х классов	Руководители методических объединений
Семинар-практикум по распространению опыта работы с	2-я неделя	Коррекционная, развивающая	Организовать методическую работу с учителями по взаимодействию с высокомотивированными обучающимися	Председатель методического совета, руководители методических объединений

высокомотивированными обучающимися				
Обучающий семинар для педагогов «Как написать раздел рабочей программы «Планируемые результаты освоения программы» по новым ФГОС»	2-я неделя	Развивающая	Организовать обучающий семинар для педагогов по проблемам написания раздела рабочей программы «Планируемые результаты освоения программы» по новым ФГОС, сформировать у педагогов единое понимание терминов, проследить, как они усвоили основные положения ФГОС НОО и ООО	Замдиректора по УВР, руководители методических объединений
Методический марафон: взаимопосещение уроков	Со 2-й недели	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов. Провести бинарные уроки, уроки в нетрадиционной форме и т. п. Обменяться опытом	Замдиректора по УВР, председатель методического совета, руководители методических объединений
Предметная неделя: русский язык и литература. «Праздник Белых журавлей»	3-я неделя	Развивающая	Подготовить и провести мероприятия в рамках предметной недели	Председатель методического совета, руководитель методического объединения учителей русского языка и литературы
Заседания методических объединений	4-я неделя	Коррекционная, развивающая	Обсудить новые концепции преподавания (по «Истории России», «Химии», «Физике», «Астрономии» и др.). Обсудить работу в рамках методического марафона, проанализировать участие в мероприятиях по повышению профессионального мастерства	Руководители методического объединения
Контроль реализации новой концепции преподавания курса «История России»	4-я неделя	Коррекционная	Посетить уроки истории. Проверить, как педагоги поняли и реализуют концепцию преподавания курса «История России»	Замдиректора по УВР
Заседание методического совета	4-я неделя	Коррекционная	Обсудить работу методических объединений с высокомотивированными обучающимися и реализацию проектной деятельности обучающихся. Обсудить, насколько успешно педагоги используют дистанционные образовательные технологии и электронные образовательные	Председатель методического совета

			ресурсы	
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района, области	В течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководители методических объединений
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по УВР
Индивидуальные консультации для педагогов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Наставничество молодых и вновь прибывших специалистов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать методическую помощь и поддержку специалистам школы	Замдиректора по УВР, председатель методического совета, руководители методических объединений, педагог-психолог
Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Руководитель научного общества, технический специалист
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Руководитель научного общества
Пополнение банка методических материалов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	Руководитель научного общества, технический специалист
НОЯБРЬ				

Предметная неделя: история, обществознание, музыка, искусство. Конференция «Христианские мотивы в культурно-историческом наследии страны»	2-я неделя	Развивающая	Организовать предметную неделю и конференцию в школе. Проконтролировать защиту исследовательских работ и проектов обучающихся. Помочь школьникам презентовать творческие работы: эссе, чтение стихов, песни, рисунки	Замдиректора по УВР, руководители методических объединений учителей истории и обществознания, русского языка и литературы, технологии, музыки и искусства
Мониторинг качества подготовки высокомотивированных обучающихся к олимпиадам	2-я неделя	Диагностическая	Диагностика работы учителей. Проконтролировать охват высокомотивированных обучающихся, продолжительность, периодичность занятий. Проанализировать, как учителя включают в уроки и внеурочную деятельность задания олимпиадного цикла	Руководители методических объединений
Мастер-классы «Как повысить результаты на ВПР», «Формирующее оценивание»	2-я неделя	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по УВР, председатель методического совета
Интерактивное методическое занятие «Федеральные концепции в сфере образования»	3-я неделя	Развивающая	Правовая подготовка. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по УВР
Заседания методических объединений	3-я неделя	Коррекционная	Организовать разбор заданий олимпиадного цикла. Обсудить вопрос реализации проектной деятельности обучающихся, особенно индивидуальные проекты на уровне среднего общего образования. Организовать обсуждение для методического объединения учителей русского языка вопроса подготовки обучающихся к итоговому сочинению в 11-х классах и к итоговому собеседованию в 9-х классах	Руководители методических объединений
Консультация для педагогов по проблеме распространения результатов экспериментальной и/или	4-я неделя	Коррекционная, развивающая	Рассказать, как готовить творческий отчет, мастер-класс, школу профессионального мастерства, педагогическую студию, публикацию, открытый урок и т. д.	Замдиректора по УВР, председатель методического совета

инновационной деятельности				
Диагностика деятельности методических объединений и классных руководителей по профориентации	4-я неделя	Диагностическая, коррекционная	Проанализировать работу методических объединений и классных руководителей по организации профориентации обучающихся 10–11-х классов. Проверить соответствие проводимых мероприятий модулю «Профориентация» рабочей программы воспитания	Замдиректора по ВР, председатель методического совета
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района, области	В течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководители методических объединений
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по УВР
Индивидуальные консультации для педагогов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Взаимопосещение уроков, в том числе в ходе методического марафона	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов. Провести бинарные уроки, уроки в нетрадиционной форме и т. п. Обменяться опытом	Замдиректора по УВР, председатель методического совета, руководители методических объединений
Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Руководитель научного общества, технический специалист
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Руководитель научного общества
Пополнение банка методических материалов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию	Руководитель научного общества, технический специалист

			функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	
ДЕКАБРЬ				
Методический семинар «Готовая карта педтехнологий, чтобы ученики достигали результатов по ФГОС на каждом уроке» и мастер-класс «Разработка метапредметных учебных занятий»	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по УВР, председатель методического совета
Предметная неделя в начальной школе	2-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели	Руководитель методического объединения учителей начальной школы
Психологический тренинг «Профессиональная позиция педагога»	2-я неделя	Коррекционная, развивающая	Организовать тренинг для педагогов с целью соотнесения собственной профессиональной позиции с целями и задачами ФГОС	Председатель методического совета, педагог-психолог
Школьная конференция «Умение учиться – стратегия успеха»	2-я неделя	Развивающая	Организовать и провести школьную конференцию для обучающихся 9-х классов в ходе внутришкольного мониторинга оценки качества образования. Организовать защиту индивидуальных проектов обучающихся 9-х классов. Изучить уровень сформированности метапредметных результатов	Методический совет, руководители методических объединений
Заседания методических объединений	3-я неделя	Коррекционная	Проанализировать результаты текущей успеваемости по предмету. Выявить проблемы неуспеваемости обучающихся группы риска. Провести анализ работы методических объединений за первое полугодие учебного года и корректировку плана работы на второе полугодие. Провести анализ качества подготовки выпускников 9-х, 11-х классов к ГИА	Руководители методических объединений
Заседание методического	4-я неделя	Коррекционная	Проанализировать работу методических объединений в первом	Председатель методического

совета «Качество подготовки выпускников к ГИА»			полугодии. Провести корректировку плана работы на второе полугодие учебного года. Обсудить подготовку обучающихся к ГИА	совета
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района, области	В течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководители методических объединений
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по УВР
Индивидуальные консультации для педагогов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Взаимопосещение уроков, в том числе в ходе методического марафона	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов. Провести бинарные уроки, уроки в нетрадиционной форме и т. п. Обменяться опытом	Замдиректора по УВР, председатель методического совета, руководители методических объединений
Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Руководитель научного общества, технический специалист
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Руководитель научного общества
Пополнение банка методических материалов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	Руководитель научного общества, технический специалист
ЯНВАРЬ				

Разработка индивидуальных образовательных траекторий для обучающихся с разной учебной мотивацией	2-я неделя	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов. Оказать методическую помощь педагогам в разработке индивидуальных образовательных траекторий для учеников группы риска и высокомотивированных обучающихся	Председатель методического совета
Метапредметная неделя «Неделя краеведа: значимые события на территории села, района, области»	3-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках метапредметной недели	Руководители методических объединений
Диагностика воспитательной деятельности педагогов-предметников	3-я неделя	Диагностическая, коррекционная	Посетить уроки педагогов-предметников, оценить реализацию модуля «Школьный урок» рабочей программы воспитания	Замдиректора по ВР
Мониторинг деятельности педагогов	4-я неделя	Диагностическая	Провести анкетирование педагогов, чтобы определить степень профессиональных затруднений педагогов, в том числе по единой методической теме	Председатель методического совета, замдиректора по УВР
Диагностика воспитательной деятельности классных руководителей	В течение месяца	Диагностическая	Посетить классные часы, организовать опросы родителей и детей, проанализировать их результаты. Оценить реализацию модуля «Классное руководство» рабочей программы воспитания за первое полугодие	Замдиректора по ВР
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района, области	В течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководители методических объединений
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по УВР
Индивидуальные консультации для педагогов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Трансляция актуального	В течение	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы	Руководитель научного

опыта работы	месяца		и публикации в педагогических изданиях	общества, технический специалист
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Руководитель научного общества
Пополнение банка методических материалов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	Руководитель научного общества, технический специалист
ФЕВРАЛЬ				
Предметная неделя: математика, физика, информатика	1-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели	Руководители методических объединений учителей математики, физики, информатики, замдиректора по УВР
Психологический семинар «Как бороться с профессиональным выгоранием»	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Психологическая поддержка. Научить педагогов предотвращать профессиональное выгорание и контролировать его признаки	Педагог-психолог
Заседание методического совета «Готовность к ВПР»	1-я неделя	Диагностическая	Обсудить готовность обучающихся к ВПР	Замдиректора по УВР, председатель методического совета
Заседания методических объединений	3-я неделя	Коррекционная	Подготовиться к оценке метапредметных результатов. Обсудить работу педагогов по формированию и оценке метапредметных УУД. Проанализировать участие педагогов в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях. Определить тех, кто будет готовить мастер-классы в марте. Обсудить вопрос о подготовке материалов к промежуточной аттестации	Руководители методических объединений

Заседание методического совета «Подготовка к ГИА»	4-я неделя	Коррекционная	Обсудить работу педагогов по подготовке к государственной итоговой аттестации обучающихся, в частности, результаты итогового собеседования по русскому языку в 9-х классах	Замдиректора по УВР, председатель методического совета
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района, области	В течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководители методических объединений
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по УВР
Индивидуальные консультации для педагогов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Обучающие семинары, индивидуальные консультации по проблемам введения новых ФГОС НОО и ООО	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Провести обучающие семинары, индивидуальные консультации, проследить как ликвидируются методические затруднения педагогов по вопросам подготовки к работе по новым ФГОС НОО и ООО	Замдиректора по УВР, руководители методических объединений
Методический марафон: взаимопосещение уроков	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов. Провести бинарные уроки, уроки в нетрадиционной форме и т. п. Обменяться опытом	Замдиректора по УВР, председатель методического совета, руководители методических объединений
Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Руководитель научного общества, технический специалист
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Руководитель научного общества
Пополнение банка	В течение	Коррекционная,	Проконтролировать пополнение электронного банка методических	Руководитель научного

методических материалов	месяца	развивающая	материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	общества, технический специалист
МАРТ				
Предметная неделя: иностранные языки	1-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели	Руководитель методического объединения учителей иностранных языков, замдиректора по УВР
Мониторинг ИКТ-компетентности педагогов	1–2-я недели	Диагностическая, коррекционная	Проконтролировать работу учителей по совершенствованию ИКТ-компетенций	Технический специалист, замдиректора по УВР
Мастер-классы «Формирующее оценивание»	2-я неделя	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по УВР, председатель методического совета
Предметная неделя: биология, химия, география	3-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели	Руководители методических объединений учителей биологии, химии, географии, замдиректора по УВР
Участие в городской методической конференции «Современное воспитание»	3-я неделя	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по ВР, руководители методических объединений
Заседание методического совета	4-я неделя	Коррекционная	Подвести итоги методического марафона. Проанализировать сформированность УУД обучающихся по результатам проведенных процедур. Начать подготовку к метапредметной декаде, школьной научной конференции обучающихся «Умение учиться – стратегия успеха»	Председатель методического совета
Мастер-класс по ИКТ-	4-я неделя	Коррекционная,	Повысить уровень ИКТ-компетентности педагогов	Технический специалист,

компетентности		развивающая		замдиректора по УВР, учителя с лучшими показателями ИКТ-компетентности
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по УВР
Индивидуальные консультации для педагогов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Руководитель научного общества, технический специалист
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Руководитель научного общества
Пополнение банка методических материалов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	Руководитель научного общества, технический специалист
АПРЕЛЬ				
Метапредметная декада «Все работы хороши»	2–3-я недели	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках метапредметной декады	Замдиректора по УВР, руководители методических объединений
Научно-практическая конференция для обучающихся 7–8-х классов «Умение учиться – стратегия успеха» в рамках	2-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках конференции	Председатель методического совета, руководители методических объединений

метапредметной декады				
Мастер-класс для учителей по составлению школьной документации в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	2-я неделя	Развивающая	Обсудить разработку рабочих программ учебных предметов, учебных курсов, учебных модулей, курсов внеурочной деятельности в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	Замдиректора по УВР, руководители методических объединений
Мастер-класс для классных руководителей по составлению школьной документации в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	3-я неделя	Развивающая	Обсудить разработку планов воспитательной работы классных руководителей с учетом требований новых ФГОС НОО и ООО к рабочей программе воспитания	Замдиректора по ВР, руководители методических объединений
Презентация результатов инновационной деятельности педагогов	4-я неделя	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетенции педагогов. Обменяться опытом	Руководители методических объединений, замдиректора по УВР
Заседания методических объединений	4-я неделя	Коррекционная	Проанализировать результаты метапредметной декады, наметить пути нивелирования возникших проблем. Обсудить вопросы подготовки обучающихся к промежуточной аттестации и ГИА. Проанализировать участие педагогов в олимпиадах, конкурсах и подготовку методического дня и фестиваля педагогических инноваций	Руководители методических объединений
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района, области	В течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководители методических объединений
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Замдиректора по УВР
Индивидуальные консультации для педагогов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР, председатель методического

				совета, педагог-психолог
Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Руководитель научного общества, технический специалист
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Руководитель научного общества
Пополнение банка методических материалов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	Руководитель научного общества, технический специалист
МАЙ				
Школьный фестиваль педагогических инноваций	3-я неделя	Развивающая	Организовать школьный фестиваль «Совершенствование единого информационного пространства школы: опыт и инновации». Провести образовательные и воспитательные мастер-классы, творческие отчеты, презентации инновационных продуктов и др.	Замдиректора по УВР, замдиректора по ВР, председатель методического совета
Итоговая диагностика деятельности педагогов в учебном году	С 4-й недели	Диагностическая	Диагностика работы педагогов по итогам года. Заполнить диагностическую карту самоанализа работы «Диагностическая карта оценки профессиональной деятельности учителя в 2022-2023 учебном году»	Председатель методического совета, руководители методических объединений, замдиректора по УВР
Заседания методических объединений	4-я неделя	Диагностическая, коррекционная	Проанализировать результаты выполнения ВПР, сопоставить их с текущими отметками обучающихся. Проанализировать результаты промежуточной аттестации, сопоставить их с текущими отметками обучающихся. Проанализировать результаты текущей успеваемости обучающихся по предметам за год. Подвести итоги реализации модулей рабочей программы воспитания. Проанализировать успешность внедрения новых концепций преподавания. Проанализировать участие педагогов в	Руководители методических объединений, замдиректора по УВР, замдиректора по ВР, председатель методического совета

			олимпиадах, конкурсах и фестивале педагогических инноваций. Проанализировать готовность педагогов к работе по новым ФГОС	
Заседание методического совета	4-я неделя	Коррекционная	Проанализировать результаты методических объединений за учебный год, наметить пути нивелирования возникших проблем. Обсудить вопросы, которые следует решать в следующем учебном году. Проанализировать результаты реализации плана подготовки педагогов к переходу на новые ФГОС НОО и ООО	Председатель методического совета
Выпуск методического вестника по итогам года	4-я неделя	Развивающая	Познакомить с новшествами в методике преподавания и воспитания. Осветить наиболее значимые методические события за период	Замдиректора по УВР, председатель методического совета
Итоговый анализ методической работы за учебный год	4-я неделя	Коррекционная	Анализ методической работы, выявление ключевых проблем педагогического коллектива; поиск рациональных путей их решения; расширение информационного поля педагогов; планирование задач на 2023-2024 учебный год	Руководитель научного общества

Приложение 2

ПЛАН РАБОТЫ МЕТОДИЧЕСКОГО СОВЕТА

МБОУ "СОШ №30" г. Чебоксары

на 2026-2027 учебный год

Методическая тема школы: «Создание условий для устойчивого инновационного развития школы путем обновления содержания и технологий образования, обеспечивающих системно – деятельностный подход и качество результатов обучения при реализации ФГОС третьего поколения».

Цели, задачи методической работы на 2026-2027 учебный год.

Цель: обеспечение гибкости и оперативности методической работы школы, повышение эффективности образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства учителя для реализации обновленных ФГОС и ФОП.

Задачи:

1. Обновление содержания образования, совершенствование образовательного процесса на основе внедрения в практику работы продуктивных педагогических технологий, ориентированных на развитие личности ребёнка и совершенствование педагогического мастерства учителя:

- реализация образовательной программы начального, основного и общего образования;
- реализация обновленных ФГОС НОО, ООО и СОО;
- разработка рабочих программ по дисциплинам в Конструкторе рабочих программ на сайте edsoo.ru;
- повышение эффективности проведения всех видов учебных занятий в условиях перехода на обновленный ФГОС, качества обучения учащихся;
- оптимизация урока за счет использования новых педагогических технологий (ИКТ, проблемного обучения, метода проектов и др.) в образовательном процессе;
- совершенствование системы мониторинга и диагностики успешности образовательной деятельности, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов.
- освоение новых подходов к оценке образовательных достижений учащихся;
- совершенствование технологий и методик работы с творческими и одаренными детьми, системная подготовка к предметным олимпиадам;
- активизация работы по организации проектно-исследовательской деятельности обучающихся и педагогов;
- совершенствование подготовки к государственной (итоговой) аттестации выпускников 9, 11-х классов;
- формирование функциональной грамотности учащихся;
- разработка и реализация ИОМ педагогов.

2. Изучение и распространение положительного педагогического опыта творчески работающих учителей:

- повышение уровня профессиональной подготовки учителей;
- совершенствование информационной компетентности педагогов.

3. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса и системы повышения квалификации педагогического коллектива:

- методическое обеспечение учебных предметов, учебных планов и программ в соответствие с требованиями новых ФГОС и ФОП;
- информационное сопровождение учителя в условиях реализации обновленных ФГОС;
- активизация работы МО по повышению профессионального мастерства педагогов по следующим направлениям: активное использование передовых педагогических технологий и их элементов в целях развития познавательного интереса, творческого потенциала обучающихся и педагогов, формирование предметных компетенций, самоанализ, самоконтроль своей деятельности.

Ожидаемые результаты:

1. Повышение профессиональной компетенции педагогического коллектива.

2. Повышение качества образованности школьника, уровня его воспитанности.

3. Личностный рост каждого обучающегося.

Структура научно-методической работы школы

Методический совет
Педагогический совет
Школьные методические объединения:
• ШМО учителей начальных классов
• ШМО учителей русской словесности
• ШМО учителей иностранного языка
• ШМО учителей истории и краеведения
• ШМО учителей экспериментально-математического цикла
• ШМО учителей эстетического и оборонно-спортивного цикла
• ШМО классных руководителей

Направления научно-методической работы

Приоритетные направления методической работы

Организационное обеспечение:

1. Повышение и совершенствование педагогического мастерства через максимальное использование возможности урока как основной формы организации образовательного процесса, через проведение единых методических дней, предметных недель, взаимопосещения уроков, активное участие в семинарах, конференциях, творческих мастерских;
2. Организация деятельности профессиональных объединений педагогов;
3. Совершенствование системы обобщения, изучения и внедрения передового педагогического опыта учителей школы.

Технологическое обеспечение:

1. Внедрение в практику прогрессивных педагогических технологий, ориентированных на совершенствование уровня преподавания предметов, на формирование личности ребенка;
2. Обеспечение обоснованности и эффективности планирования процесса обучения детей;
3. Совершенствование кабинетной системы;
4. Укрепление материально-технической базы методической службы школы.

Информационное обеспечение:

1. Обеспечение методическими и практическими материалами методической составляющей образовательного процесса через использование Интернет, электронных баз данных и т.д.;
2. Создание банка методических идей и наработок учителей школы;
3. Разработка и внедрение методических рекомендаций для педагогов по приоритетным направлениям школы.

Создание условий для развития личности ребенка:

1. Изучение особенностей индивидуального развития детей;
2. Формирование у обучающихся мотивации к познавательной деятельности;
3. Создание условий для обеспечения профессионального самоопределения школьников;
4. Психолого-педагогическое сопровождение образовательной программы школы;

Создание условий для укрепления здоровья учащихся:

1. Отслеживание динамики здоровья учащихся;
2. Разработка методических рекомендаций педагогам школы по использованию здоровье сберегающих методик и преодолению учебных перегрузок школьников;

Диагностика и контроль результативности образовательного процесса.

1. Мониторинг качества знаний учащихся;
2. Формирование у обучающихся универсальных учебных действий;
3. Диагностика деятельности педагогов по развитию у учащихся интереса к обучению, результативности использования индивидуальных и групповых занятий и элективных курсов.

Основные направления деятельности

Основные направления деятельности	Содержание работы	Сроки	Ответственные
Повышение квалификации	***Цель:*** *совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности* ***Планируемый результат****: повышение методологической грамотности педагога и качества преподавания предмета.*		
	Составление перспективного плана повышения квалификации на 2026-2027 учебный год	сентябрь	Методист школы Григорьева М.Г.
	Контроль за прохождением КПК, корректировка ППК	в течение года	Руководители ШМО
	Посещение конференций, методических семинаров, мастер-классов	в течение года	Руководители ШМО
	Организация системы посещения и взаимопосещения уроков	в течение года	Методист школы Григорьева М.Г. Руководители ШМО
	Знакомство с новинками методической литературы, медиаресурсов по вопросам инноваций, дидактики, знакомство с современными нормативными документами	в течение года	Методист школы Григорьева М.Г. Руководители ШМО
	Участие в вебинарах	в течение года	Руководители ШМО
Аттестация педагогических работников	***Цель:*** *определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников.* ***Планируемые результаты:*** *создание условий для повышения квалификационной категории педагогов школы, адресная помощь педагогам*		

1.	Теоретический семинар «Нормативно-правовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации»	сентябрь	Методист школы Григорьева М.Г.
2.	Уточнение списка аттестуемых работников в 2026-2027 уч. году	сентябрь	Методист школы Григорьева М.Г.
3.	Наполнение документальной базы по аттестации	сентябрь	Методист школы Григорьева М.Г.
4.	Групповая консультация для аттестующихся педагогов «Анализ собственной педагогической деятельности»	октябрь	Методист школы Григорьева М.Г.
5.	Индивидуальные консультации по заполнению заявлений для прохождения аттестации	По мере необходимости	Методист школы Григорьева М.Г. Руководители ШМО
6.	Индивидуальные консультации с педагогами по снятию тревожности	По мере необходимости	Методист школы Григорьева М.Г. психолог
8.	Оформление и размещение аналитических материалов к аттестации	в течение года	Методист школы Григорьева М.Г.
Поддержка талантливых педагогов	***Цель:*** *обеспечение возможности творческой самореализации педагогов школы, изучение и внедрение педагогического опыта* ***Планируемые результаты:*** *распространение передового педагогического опыта*		
1.	Школьный конкурс «Учитель года»	1 полугодие	Руководители ШМО
2.	Подготовка материалов для участия в конкурсе «Педагог года»	август-январь	Руководители ШМО, учителя-предметники
3.	Представление опыта работы на заседаниях ШМО	в течение года	Руководители ШМО, учителя-предметники
4.	Участие в профессиональных конкурсах	в течение года	Учителя-предметники
5.	Публикация методических разработок учителей на профессиональных сайтах	в течение года	Учителя-предметники
Школа молодого педагога	***Цель:*** *разработка индивидуальных мер по профессиональному становлению молодых учителей.* ***Планируемые результаты:*** *Успешное профессиональное становление молодого учителя*		
1.	Выбор и назначение наставника	август	Методист школы Григорьева М.Г.
2.	Составление индивидуальных планов работы наставников для молодых специалистов.	сентябрь	Наставник
3.	Инструктаж о ведении школьной документации	сентябрь	Методист школы Григорьева М.Г.
4.	Требования к плану воспитательной работы класса. Методика разработки плана воспитательной работы	сентябрь	Мальцева С.Б.
5.	Изучение основных нормативных документов, регламентирующих	октябрь	Учителя-предметники

	образовательную деятельность		
6.	Подготовка учителя к уроку. План урока	ноябрь	Методист школы Григорьева М.Г.
7.	Выбор темы по самообразованию	август	Молодые учителя
8.	Посещение уроков с целью оказания методической помощи молодым специалистам	в течение года	Учителя-наставники
9.	Анализ результатов посещения уроков	в течение года	Учителя-наставники
10.	Творческая отчетная неделя «Учитель в начале пути»	апрель	Молодые учителя
11.	Подведение итогов работы	май	Учителя-наставники
Работа ШМО	***Цель:*** *дальнейшее развитие и совершенствование методического обеспечения и роста профессионального мастерства педагогов* ***Планируемые результаты:*** *повышение уровня профессионального мастерства учителей.*		
Проведение заседаний ШМО 1 раз в четверть			
	Вопросы для рассмотрения • Анализ работы за прошедший уч. год • Утверждение плана работы на 2026-2027уч. год • Проведение входного мониторинга • Изучение нормативных документов • Утверждение тематических планов • Планирование открытых уроков, внеклассных мероприятий, предметных недель • Подготовка к проведению семинаров, педсоветов, круглых столов • Анализ успеваемости и качества знаний по результатам полугодовых, годовых к/работ • Рассмотрение отдельных вопросов программы и методики преподавания • Подведение итогов работы ШМО за учебный год и задачи на новый учебный год	август сентябрь сентябрь май октябрь декабрь, в течение года май	Руководители ШМО
Работа с одаренными детьми	***Цель****: выявление одаренных детей и создание условий, обеспечивающих их оптимальное развитие* ***Планируемый результат:*** *поддержка творческого ученичества, расширение сети олимпиад и конкурсов школьников, формирование творческих компетентностей учащихся*		
1.	Обновление банка одаренных детей	август	Учителя-предметники Методист школы Григорьева М.Г.

2.	Составление плана-графика проведения школьного тура ВсОШ	сентябрь	Методист школы Григорьева М.Г.
3.	Выбор олимпиад по предметам из Перечня рекомендованных	сентябрь	Учителя-предметники
4.	Проведение школьного тура олимпиад	сентябрь-октябрь	Руководители ШМО
5.	Составление заявок на участие в районных олимпиадах	сентябрь	Методист школы Григорьева М.Г.
6.	Участие в муниципальном туре ВсОШ	октябрь-декабрь	Методист школы Григорьева М.Г.
7.	Участие во Всероссийских олимпиадах и конкурсах	в течение года	Учителя-предметники
8.	Работа с учащимися, обучающимися на «отлично»	в течение года	Учителя-предметники
9.	Проведение интеллектуальных марафонов в рамках предметных недель	в течение года	Учителя-предметники
10.	Подведение итогов работы с одаренными детьми	апрель	Методист школы Григорьева М.Г.
Заседания методического совета	***Цель:*** *организация и координация методического обеспечения образовательного процесса, методической учебы педагогических кадров* ***Планируемый результат:*** *системное решение задач методической работы.*		
1.	***Заседание № 1*** **Приоритетные задачи методической работы в 2026-2027 учебном году** 1.Обсуждение и утверждение плана методической работы на 2026-2027учебный год. 2.Утверждение планов работы методических объединений 3.Утверждение графика проведения предметных недель 4.Утверждение плана работы с одаренными детьми на 2026-2027учебный год 5.Организация наставничества 6.Организация школьного этапа всероссийской олимпиады школьников 7. Организация и проведение ВПР	август	Руководители ШМО Методист школы Григорьева М.Г.
2.	***Заседание № 2*** **«Развитие творческих способностей школьников»** 1.Организация и проведение предметных дистанционных конкурсов 3.Аттестация учителей школы 4. Отчёт руководителей ШМО о проведении школьного этапа всероссийской олимпиады школьников. 5. Анализ проведения школьного этапа всероссийской олимпиады школьников: плюсы и минусы. Об организации подготовки к муниципальному этапу всероссийской олимпиады школьников. 6. Нормативно – правовая база по	ноябрь	Руководители ШМО Методист школы Григорьева М.Г.

	вопросам организации и проведения ГИА. 7. Подготовка обучающихся к сдаче ГИА (сочинение). 8. Адаптация пятиклассников к обучению в среднем звене.		
3.	***Заседание № 3*** **«Проектная и исследовательская деятельность обучающихся»** 1. Организация и проведение школьной научно-практической конференции обучающихся. 2.Итоги муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников. 3. Адаптация первоклассников к обучению в начальном звене школы 4. Результативность методической работы школы за первое полугодие, состояние работы по повышению квалификации учителей. 5. Итоги мониторинга учебного процесса за первое полугодие 2026-2027учебного года.	январь	Руководители ШМО Методист школы Григорьева М.Г.
4.	***Заседание № 4*** 1. Подведение итогов методического марафона. 2. Анализ сформированности УУД обучающихся по результатам проведенных процедур. 3. Организация и проведение метапредметной декады, школьной научной конференции обучающихся «Умение учиться – стратегия успеха» 4. Деятельность по подготовке к итоговой аттестации участников образовательного процесса. 5. Анализ проведения предметных недель, научно-практических конференций. 6. Подготовка рабочих программ в соответствии с Положением о рабочей программе по учебному предмету, курсу педагога, реализующего ФГОС ООО МБОУ «СОШ № 30» г. Чебоксары.	апрель	Руководители ШМО Методист школы Григорьева М.Г.
5.	***Заседание № 5*** **«Итоги методической работы»** 1.Итоги аттестации учителей за 2026-2027 учебный год 2. Анализ выполнения задач методической работы за учебный год, выявление проблемных вопросов.	июнь	Руководители ШМО Методист школы Григорьева М.Г.